



DISPOSIZIONE DEL COMMISSARIO N. 66 DEL 18/07/2017

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE - COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO.

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciotto, del mese di luglio, nella sede dell'Agenzia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO CHE

- le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa dei propri dipendenti, secondo criteri prefissati volti al costante e progressivo miglioramento dell'agire amministrativo;
- l'art. 10 del menzionato decreto, definisce il "Piano della Performance" come *"il documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;
- nella stesura del suddetto Piano devono essere rispettati i principi generali di trasparenza, di immediata intelligibilità, di veridicità e verificabilità, di partecipazione, di coerenza interna ed esterna nonché di orizzonte pluriennale;
- inoltre, il Piano della Performance esprime gli indirizzi e gli obiettivi strategico-programmatici triennali dell'Ente, ne delinea le relative fasi operative e, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse disponibili, identifica gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché le tematiche di riferimento cui si declinano gli obiettivi assegnati (al personale dirigenziale e, quali obiettivi di struttura, anche al personale del comparto) ed i relativi indicatori e target attesi, è indispensabile il coinvolgimento di varie professionalità interne all'Agenzia;
- l'Arpac, sinora, non ha adottato un "Piano della Performance";

CONSIDERATO CHE

- occorre ottemperare ai dettami legislativi per la redazione del Piano della Performance;
- la molteplicità delle tematiche, unitamente alla valenza strategica dei contenuti, è tale da rendere necessaria la costituzione di un Gruppo di Lavoro interno all'Agenzia che possa effettuare un'attività di studio e di raccolta di dati utili alla stesura del documento di cui in premessa con l'impegno e l'attenzione che la redazione dello stesso richiede;

RITENUTO CHE



- alla luce di quanto sopra esposto, è opportuno procedere alla istituzione del Gruppo di Lavoro, finalizzato alla successiva redazione del primo “Piano della Performance”, individuando quali componenti i sigg.:
 - Carlo Gigante
 - Claudia Cesaro
 - Paola Petillo
 - Marino Carelli
 - Giuseppe Avallone
 - Mauro Ferretti
 - Massimo Mattiello
 - Simona Gardelli
- è opportuno, altresì, prevedere per tale Gruppo di Lavoro un coordinatore e due supervisori individuati nei sigg.:
 - Serafino Barbati
 - Salvatore Di Rosa
 - Agostino Delle Femmine

VISTI

- il D.lgs. n. 150/2009, mod.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i. “Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni”;
- la L.R n. 10/98 ed il vigente Regolamento sull’Organizzazione dell’ARPAC;
- la deliberazione n. 535GC del 28/12/2016 di approvazione del Bilancio di Previsione dell’esercizio finanziario 2017 nonché il Bilancio Pluriennale 2017/2019;
- la deliberazione n. 151 del 25/05/2017 “Programma Annuale Attività 2017”.

Tutto quanto sopra premesso e considerato

DISPONE

- di costituire il Gruppo di Lavoro, finalizzato allo studio preordinato alla stesura del primo “Piano della Performance” dell’Agenzia, individuando quali componenti i sigg.:
 - Carlo Gigante
 - Claudia Cesaro





- Paola Petillo
- Marino Carelli
- Giuseppe Avallone
- Mauro Ferretti
- Massimo Mattiello
- Simona Gardelli
- di prevedere per tale Gruppo di Lavoro un coordinatore e due supervisori individuati nei sigg.:
 - Serafino Barbati
 - Salvatore Di Rosa
 - Agostino Delle Femmine
- di precisare che per tale Gruppo di Lavoro non sono previsti compensi e che tale atto non produce effetti sul Bilancio dell'Agenzia;
- di stabilire che le attività del suddetto Gruppo di Lavoro dovranno terminare per il giorno 30 settembre 2017;
- di trasmettere copia della presente Disposizione agli interessati.

Napoli, 18/07/2017

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano Sorvino

