# Posti di funzione disponibili

**art. 19 comma 1 bis d.lgs 165/2001**

**Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica**

| N. | Livello | Denominazione | Funzione (tecnica / amministrativa / inidirizzo strategico) | Incarico |
|---|---|---|---|---|
| | | DG = DIREZIONE GENERALE | | |
| 1 | semplice | AGCO = U.O. Affari Generali e Contratti | amministrativa | vacante |
| 2 | semplice | QSE = U.O. Qualità Sicurezza ed Energia | amministrativa | vacante |
| 3 | semplice | GECA = U.O. Controllo di Gestione Valutazione e Controllo Analogo | amministrativa | vacante |
| | | DA = DIREZIONE AMMINISTRATIVA | | |
| 4 | semplice | PERS = U.O. Personale | amministrativa | vacante |
| 5 | semplice | PREP = U.O. Provveditorato Economato e Patrimoni | amministrativa | vacante |
| | | DT = DIREZIONE TECNICA | | |
| 6 | semplice | MARE = U.O. Mare | tecnica | vacante |
| 7 | semplice | SOAM = U.O. Sostenibilità Ambientale | tecnica | vacante |
| 8 | semplice | MAIN = U.O. Monitoraggi e Acque Interne | tecnica | vacante |
| 9 | complessa | SICB = U.O.C. Siti Contaminati e Bonifiche | tecnica | vacante |
| 10 | semplice | SCAR = U.O. Siti Contaminati e Analisi di Rischio | tecnica | vacante |
| 11 | semplice | RERI = Laboratorio Regionale Rifiuti | tecnica | vacante |
| | | DIPAV = DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI AVELLINO | | |
| 12 | complessa | ATAV = Area Territoriale Avellino | tecnica | vacante |
| 13 | semplice | REMI = U.O. Acque Reflue e Monitoraggio Acque Interne | tecnica | vacante |
| 14 | semplice | SURC = U.O. Suolo Rifiuti e Siti Contaminati | tecnica | vacante |
| 15 | semplice | ARFI = U.O. Aria e Agenti Fisici | tecnica | vacante |
| | | DIPBN = DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI BENEVENTO | | |
| 16 | semplice | LALA= Laboratorio Multisito Alimenti e Acque Uso Umano | tecnica | vacante |
| 17 | semplice | LAIA= Laboratorio Multisito Inquinamento Atmosferico (AV-BN-CE) | tecnica | vacante |
| 18 | semplice | REMI = U.O. Acque Reflue e Monitoraggio Acque Interne | tecnica | vacante |
| 19 | semplice | ARFI = U.O. Aria e Agenti Fisici | tecnica | vacante |
| | | DIPCE = DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI CASERTA | | |
| 20 | semplice | LABO = Laboratorio Regionale Biomonitoraggio e Olfattometria | tecnica | vacante |
| 21 | semplice | LARE = Laboratorio Acque Reflue | tecnica | vacante |
| 22 | semplice | SURC = U.O. Suolo Rifiuti e Siti Contaminati | tecnica | vacante |
| 23 | semplice | ARFI = U.O. Aria e Agenti Fisici | tecnica | vacante |
| | | DIPNA = DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI NAPOLI | | |

| N. | **Livello** | **Denominazione** | **Funzione** (tecnica / amministrativa / inidirizzo strategico) | **Incarico** |
|---|---|---|---|---|
| 24 | semplice | LAMA = Laboratorio Regionale Mare | tecnica | vacante |
| 25 | semplice | SUSC = U.O. Suolo e Siti Contaminati | tecnica | vacante |
| 26 | semplice | AFIS= U.O. Agenti Fisici | tecnica | vacante |
| | | DIPSA = DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI SALERNO | | vacante |
| 27 | semplice | LAMI= Laboratorio Regionale Amianto e Multisito Inquinamento Atmosferico (SA – NA) | tecnica | vacante |
| 28 | semplice | LALE = Laboratorio regionale Legionellosi | tecnica | vacante |
| 29 | semplice | SURC = U.O. Suolo Rifiuti e Siti Contaminati | tecnica | vacante |
| 30 | semplice | ARFI = U.O. Aria e Agenti Fisici | tecnica | vacante |

**AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 437 DEL 08/07/2019**

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. GESTIONE RISORSE - SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

**OGGETTO: VALORIZZAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI A SEGUITO CONFERIMENTO INCARICHI AD INTERIM: APPROVAZIONE REGOLAMENTO.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno otto del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

**PREMESSO CHE**

- la tipologia di affidamento di incarico di sostituzione *ad interim* è stato oggetto di numerosi orientamenti applicativi forniti dall'ARAN, *ex multis* gli orientamenti AIII 71, AII 89, AIV 122, e che tali orientamenti univocamente individuano quale unica forma di compenso nella fattispecie un adeguato e "significativo" riconoscimento nella determinazione del premio di risultato di cui all'art. 52 del CCNL 1998/2001, previo il raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati;
- a seguito di richieste avanzate da Dirigenti dell'Agenzia, cui sono stati nel corso degli ultimi anni affidati incarichi di sostituzione ad interim, al fine di evitare il ricorso a vertenza giudiziaria di dubbio esito, ed evitare così all'Agenzia l'aggravio conseguente alle ulteriori spese connesse all'eventuale plausibile soccombenza, si è riconosciuto agli stessi, a mezzo di apposito atto transattivo, il diritto ad indennità sostitutiva del premio di risultato relativamente al periodo di espletamento dell'incarico di sostituto *ad interim* di dirigente di pari incarico.

**RITENUTO CHE**

- resti comunque necessario normare puntualmente l'istituto dell'interim per ciò che concerne la misura del riconoscimento economico collegato alla retribuzione di risultato;
- detta normazione necessita obbligatoriamente di apposita intesa con le OO.SS.;
- la normazione stessa possa trovare applicazione in sede di riparto dei fondi per le annualità 2014 e successive, per le quali non si è ancora provveduto nelle more della revisione in corso della determinazione dei fondi della dirigenza per tali annualità, alla materiale liquidazione ed erogazione delle somme a ciascun dirigente spettante;

**CONSIDERATO CHE**

- appare anche eticamente corretto che l'assunzione da parte di un dirigente di ulteriori responsabilità, in aggiunta a quelle contrattualmente allo stesso facenti capo, comportino un adeguato riconoscimento economico, pur nell'ambito della normativa vigente (vedi pareri ARAN sopraindicati), e senza che tale circostanza, va sottolineato, comporti un aumento degli oneri per l'Agenzia;
- si aggiunga, diversamente, l'affidamento di incarico *ad interim* a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo od altre cause del titolare potrebbe comportare una ingiustificata diffusa redistribuzione dell'importo del premio di risultato collegato all'incarico stesso e che sarebbe stato corrisposto al titolare cessato;

**PRESO ATTO**

- dell'esito del confronto in sede di Delegazione Trattante in data 16.01.2019 e successive, nel corso del quale le rappresentanze sindacali convenute hanno rappresentato che eventuali riduzioni proposte dell'importo da riconoscersi per il conferimento di incarichi *ad interim*, oltre a poter comportare la sopra ventilata ingiustificata diffusa redistribuzione dell'importo del premio di risultato collegato all'incarico stesso che sarebbe stato corrisposto al titolare cessato, pure comporterebbe, anche in considerazione della limitata entità degli importi in argomento, una immotivata mortificazione dell'impegno profuso dal Dirigente;
- delle puntuali osservazioni in merito all'ipotesi di normazione dell'istituto formulata dalla parte pubblica proposte dalle OO.SS. UIL e FASSID, delle quali si è tenuto debito conto in sede di emanazione del presente provvedimento;
- della opportunità, pur divenendo l'allegato regolamento esecutivo dalla data di esecutività della presente deliberazione, di dare applicazione allo stesso, transitoriamente, anche in sede di riparto dei fondi per le annualità 2014 e successive, per le quali non si è ancora provveduto nelle more della revisione in corso della determinazione dei fondi della dirigenza per tali annualità, alla materiale liquidazione ed erogazione delle somme a ciascun dirigente spettante, atteso peraltro che la retribuzione di risultato dei dirigenti grava necessariamente sui relativi fondi contrattuali, e che tale indicazione è stata condivisa, ancorchè non unanimamente, anche in occasione della succitata delegazione trattante;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

**VISTO**

- la L. R. n. 10/98 ed il vigente Regolamento sull'Organizzazione;

- il D. lgs 165/2001 e s m i;

- il vigente CCNL per la Dirigenza;

- la deliberazione n. 630/2018 di approvazione del Bilancio di previsione Esercizio 2019 e del Bilancio Pluriennale 2019/2021;

- la deliberazione n. 644/2018;

- il verbale della Delegazione Trattante per la Dirigenza in data 16.01.2019 e successivi;

Tutto quanto sopra premesso e considerato si propone di adottare la seguente

**DELIBERAZIONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, e che costituiscono istruttoria e relazione della presente proposta:

- di approvare l'allegato Regolamento per la remunerazione degli incarichi *ad interim*, redatto a seguito degli approfondimenti curati dal Settore Trattamento Economico e dei citati contributi offerti dalle rappresentanze sindacali, e che tiene comunque in dovuto conto le disposizioni contrattuali e regolamentari in materia nonché gli orientamenti applicativi forniti dall'ARAN;

- di precisare che il Regolamento troverà applicazione a far data di esecutività della presente delibera, fatta salva, come sopra precisato, la opportunità di dare applicazione allo stesso, transitoriamente, anche in sede di riparto dei fondi per le annualità 2014 e successive. Le relative istanze pendenti e prodotte entro i termini prescrizionali fissati dalle vigenti disposizioni di legge saranno vagliate a cura dei Settori di competenza.

Napoli, 03.07.2019

**per Il Dirigente della U.O. Gestione Risorse**

*Dott.ssa Antonella Ricciardi*

La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 08/07/2019

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: VALORIZZAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI A SEGUITO CONFERIMENTO INCARICHI AD INTERIM: APPROVAZIONE REGOLAMENTO.**

## PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **08/07/2019**

***Il Direttore Amministrativo***

*Pietro Vasaturo / INFOCERT SPA*

**DELIBERAZIONE N° 437 DEL 08/07/2019**

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 08/07/2019 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **08/07/2019**

***Il Funzionario Incaricato***
*Valeria Torella / INFOCERT SPA*

**DELIBERAZIONE N° 437 DEL 08/07/2019**

**ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **08/07/2019**

Il Commissario Straordinario
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / INFOCERT SPA*

# REGOLAMENTO INCARICHI AD INTERIM

Il presente Regolamento integra le disposizioni di cui al Regolamento per il conferimento e l'incarico delle funzioni dirigenziali adottato con deliberazione n. 703 in data 15 dicembre 2008 per regolare il trattamento economico da riconoscersi ai dirigenti cui sia stato conferito incarico ad interim a causa di assenza per ferie, malattia od altro impedimento del titolare di incarico dirigenziale.

La normativa di riferimento resta quella di cui all'art.18 del CCNL 1998/2001 così come intergrato dall'art. 11 del CCNL in data 03.11.2005.

Art. 1 – Ai sensi dell'art. 18, comma 8, del CCNL 1998/2001, si è in presenza di conferimento di incarico ad interim qualora l'Agenzia non disponga, in caso di assenza od impedimento di dirigente titolare di incarico, alla sua sostituzione secondo le disposizioni di cui ai commi precedenti del medesimo articolo. L'interim si configura pertanto come affidamento di altro incarico, in contemporanea con quello già in atto conferito, ad altro dirigente con corrispondente incarico.

Art. 2 – Il conferimento dell'incarico ad interim, come sottolineato anche dall'ARAN (Orientamento applicativo AII 90), costituisce in effetti di norma per l'Agenzia la soluzione economicamente più vantaggiosa, soprattutto ove l'assenza del dirigente già titolare dell'incarico non sia di presumibile durata superiore ad un anno, fermo restando l'obbligo di limitare il ricorso a tale tipo di affidamento per il tempo strettamente necessario e l'obbligo di provvedere, in caso di esigenze non contingenti, alla definitiva copertura del posto vacante.

Art. 3 – Resta chiarito che al dirigente con incarico ad interim compete comunque una sola indennità di posizione, commisurata all'incarico che dovesse risultare di livello più elevato a seguito della pesatura degli incarichi dirigenziali.

Art. 4 – Conformemente agli Orientamenti applicativi forniti in materia dall'ARAN, la remunerazione dell'incarico ad interim può avvenire esclusivamente a mezzo adeguata valorizzazione del premio di risultato, restando complessivamente privo di oneri aggiuntivi per l'Agenzia il conferimento in argomento, in quanto per valorizzare la retribuzione di risultato del dirigente cui sia stato conferito l'incarico ad interim saranno utilizzate le sole risorse di fatto corrispondenti alla retribuzione di risultato non corrisposta o corrisposta solo in parte al dirigente assente.

Art. 5 – Condizione imprescindibile per il riconoscimento della remunerazione dell'incarico ad interim e che il conferimento sia avvenuto con specifico atto deliberativo e che siano stati assegnati al dirigente affidatario dell'incarico anche gli obiettivi ad esso connessi, nonché, come ovvio, che abbia avuto esito positivo il processo di valutazione ad opera dell'apposito Nucleo.

Art. 6 – L'integrazione del premio di risultato per incarichi ad interim ricoperti per periodi inferiori all'anno viene effettuata in misura proporzionale alla durata degli incarichi stessi.

Art. 7 – Atteso quanto previsto dal precedente art. 4, resta confermato che gli oneri connessi alla remunerazione degli incarichi ad interim grava sui relativi fondi contrattuali.

Art. 8 – Il conferimento di incarico ad interim resta subordinato alla formale accettazione del dirigente interessato.

Art. 9 – Non possono essere conferiti ad uno stesso dirigente più incarichi ad interim.

Art. 10 – Gli incarichi ad interim non possono essere di norma conferiti per periodi superiori ad un anno, salvo che nei casi in cui non siano ancora ultimate le procedure per la definitiva copertura del posto vacante.

Art. 11 – Ove il conferimento dell'interim riguardi incarico per il quale il premio di risultato previsto non sia a carico dei fondi specificamente destinati alla retribuzione di risultato (Direttore Amministrativo, Direttore Tecnico), fermo restando il diritto alla percezione integrale del premio di risultato previsto per tale particolare interim, al dirigente interessato viene comunque riconosciuta la retribuzione di risultato relativa all'incarico principale.

Art. 12 - Nel caso di conferimento della direzione ad interim di strutture sottordinate, atteso che benchè la responsabilità delle stesse rientri comunque nella responsabilità del dirigente sovraordinato, è da ritenersi plausibile la remunerazione anche di tale tipologia di interim nella misura del 60 %, atteso che la responsabilità di natura amministrativa propria del dirigente sovraordinato è cosa diversa dalla diretta responsabilità gestionale conseguente all'interim conferito e che ineccepibile appare anche la considerazione in ordine alla necessità di onerosa integrazione di eventuale polizza assicurativa individuale di cui il dirigente interessato sia in possesso, a seguito dell'assunzione dell'ulteriore incarico.

Art. 13- (Norma transitoria) – Il presente regolamento, pur divenendo esecutivo dalla data di pubblicazione della deliberazione cui è allegato, troverà applicazione anche in sede di riparto dei fondi per le annualità 2014 e successive, per le quali non si è ancora provveduto nelle more della revisione in corso della determinazione dei fondi della dirigenza per tali annualità, alla materiale liquidazione ed erogazione delle somme a ciascun dirigente spettante, atteso peraltro che la retribuzione di risultato dei dirigenti grava necessariamente sui relativi fondi contrattuali. Le relative istanze pendenti e prodotte entro i termini prescrizionali fissati dalle vigenti disposizioni di legge saranno vagliate a cura dei Settori di competenza.