



ANALISI DI GENERE DELLE PARTECIPAZIONI NELLE ARTICOLAZIONI DEL SNPA

Programma Annuale delle Attività della Rete CUG Ambiente - anno 2021

(Delibera Consiglio SNPA n. 95/2021)



Presentazione

Tra gli obiettivi del Programma Annuale delle Attività della Rete CUG Ambiente (di seguito Rete) per l'anno 2021, approvato con Delibera n. 95/2021 dal Consiglio del Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente (di seguito SNPA o Sistema), è previsto in particolare per l'Area di intervento "Operatività" l'Obiettivo Operativo 2.2.3: "Realizzazione di un Report sull'analisi di genere nelle articolazioni del SNPA" (referente dott.ssa Elvira Gatta).

Il tema dell'equilibrio e diversità di genere è ormai da decenni all'attenzione non solo dell'opinione pubblica mondiale ma anche del legislatore sia nazionale che europeo, tant'è che "La promozione della parità tra donne e uomini è un compito che spetta all'Unione in tutte le attività che le competono in virtù dei trattati. La parità di genere è un valore cardine dell'UE, un diritto fondamentale ed un principio chiave del pilastro europeo dei diritti sociali" ⁽¹⁾.

E' ormai acclarato che per una buona *leadership* è fondamentale la presenza sia di donne che di uomini, mentre ancora oggi sono poche le donne che occupano posizioni decisionali.

Analizzare, quindi, la dimensione di genere nelle diverse articolazioni del SNPA è una questione di assoluto interesse ed attualità.

A seguito dell'ormai avviato processo di ottimizzazione delle articolazioni esistenti nel SNPA, che sta portando ad un nuovo assetto organizzativo a seguito della revisione del Regolamento del Consiglio SNPA del 2020, la presente analisi considererà la composizione di genere delle strutture del SNPA con riferimento al Piano Triennale 2018-2020, atteso che è ancora in corso di definizione organizzativa il Piano Triennale 2021-2023.

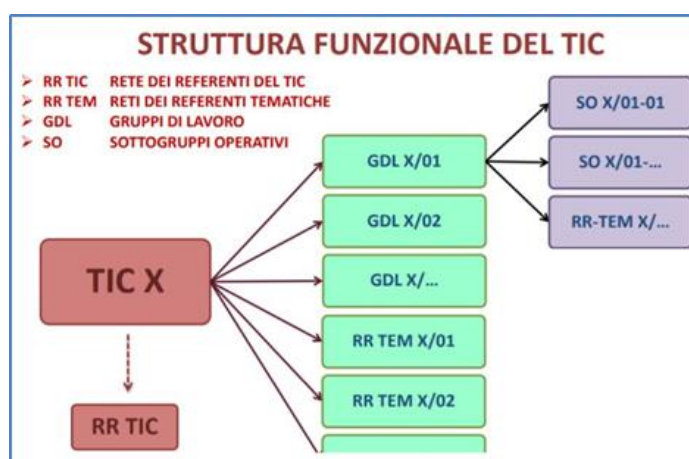


Figura 1: fonte ISPRA

1 Cfr. articolo 2 e articolo 3, paragrafo 3, del TUE, articoli 8, 10, 19 e 157 del TFUE e articoli 21 e 23 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea.

Comunicazione del 5 marzo 2020 della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni "Un'unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025"

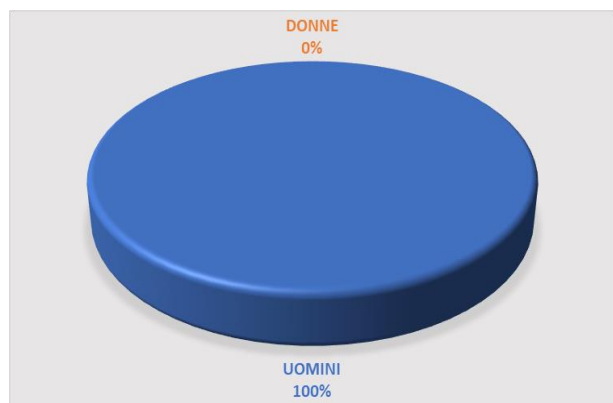


1. CONSIGLIO DEL SISTEMA NAZIONALE A RETE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

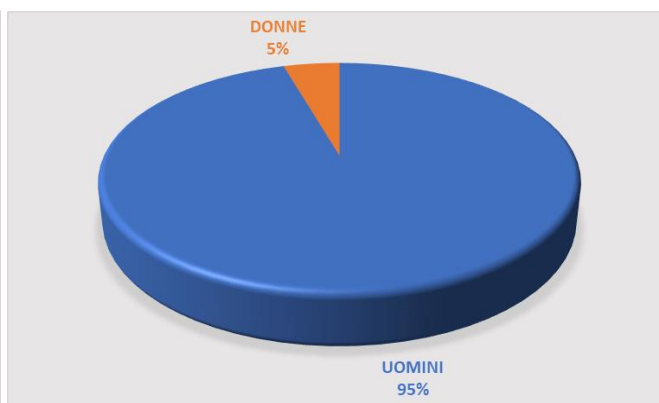
La legge ha previsto il Consiglio SNPA quale organo di governo e di coordinamento tecnico del Sistema, composto da un/a Presidente e dai legali rappresentanti delle agenzie regionali e provinciali e dal Direttore generale dell'ISPRA.

L'attuale configurazione del Consiglio SNPA vede la Presidenza affidata al Presidente dell'ISPRA (art. 13 della legge 132/2016), **uomo** così come uomo è anche il **vice-presidente**, nella compagine del Consiglio figurano i legali rappresentanti delle Agenzie per la protezione dell'Ambiente (ARPA/APPA) e di ISPRA per un totale di **22 componenti**, dei quali una sola donna (Commissaria straordinaria di ARPA Molise).

PRESIDENZA/VICE-PRESIDENZA



COMPONENTI



2. COMPOSIZIONE DI GENERE DEI TAVOLI ISTRUTTORI DEL CONSIGLIO (TIC)

I Tavoli istruttori del Consiglio SNPA, costituiti con deliberazione del Consiglio SNPA n.36 del 9 maggio 2018, sono 7 e sono deputati all'elaborazione di proposte, iniziative e prodotti su tematiche di carattere strategico, nonché a facilitare un'efficace azione di confronto e riscontro del Sistema con gli enti ed organi istituzionali di riferimento.

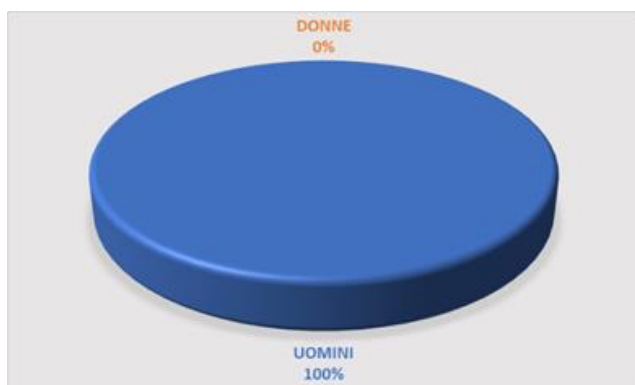
TIC I	• LEPTA
TIC II	• CONTROLLI E MONITORAGGI
TIC III	• OSSERVATORIO LEGISLATIVO E GESTIONALE
TIC IV	• RETE LABORATORI ACCREDITATI SNPA
TIC V	• SINANET E REPORTING
TIC VI	• OMOGENEIZZAZIONE TECNICA
TIC VII	• RICERCA FINALIZZATA

Fonte ISPRA

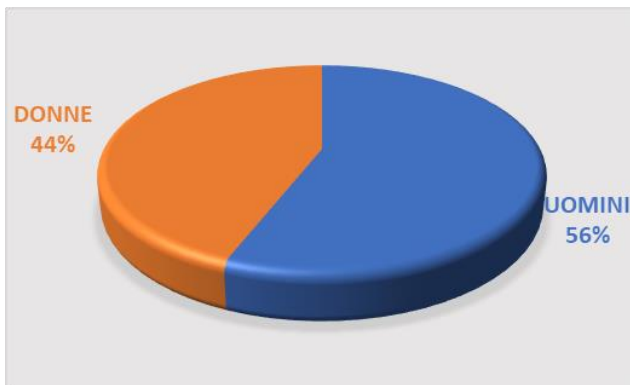


Su un totale di **50 componenti** la presenza maschile supera quella femminile (28 uomini a fronte di 22 donne) che è completamente assente a livello di coordinamento, laddove ogni TIC è coordinato da due rappresentanti degli enti del SNPA, in totale **14 coordinatori uomini**.

COORDINATORI/TRICI



COMPONENTI

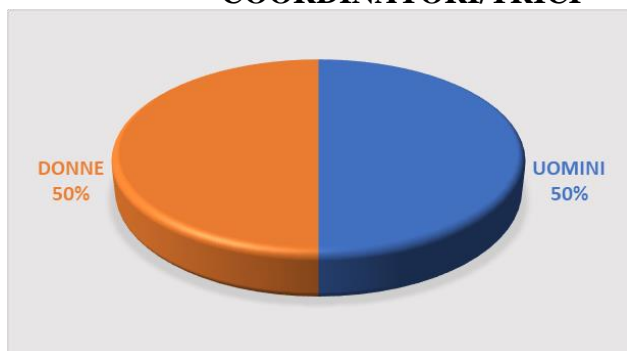


2.1 COMPOSIZIONE DI GENERE DEI GRUPPI DI LAVORO (GdL)

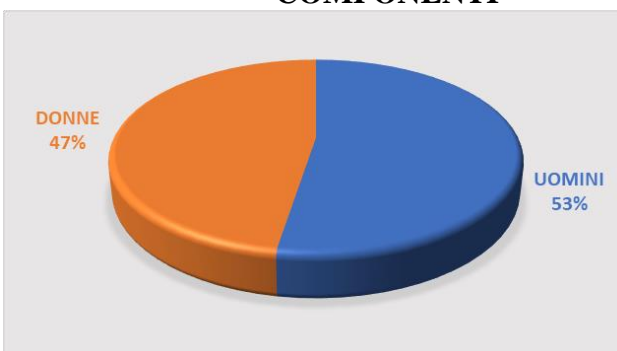
I Gruppi di lavoro (GdL), istituiti dal Consiglio SNPA su proposta dei TIC e di cui i TIC si avvalgono per sviluppare le tematiche loro assegnate, sono strumenti operativi temporanei finalizzati al raggiungimento, in tempi definiti, di specifici obiettivi secondo il Programma Triennale delle Attività del SNPA.

A fronte dell'esame di 43 Gruppi di lavoro², con un totale di **22 coordinatori/trici** e **252 componenti**, la distribuzione di genere emersa è la seguente:

COORDINATORI/TRICI



COMPONENTI



Mentre si registra una parità di genere a livello di coordinamento, per quanto concerne i/le componenti è prevalente la componente maschile (+13 unità) rispetto a quella femminile.

² <https://www.snpambiente.it/wp-content/uploads/2018/10/GdL.pdf>



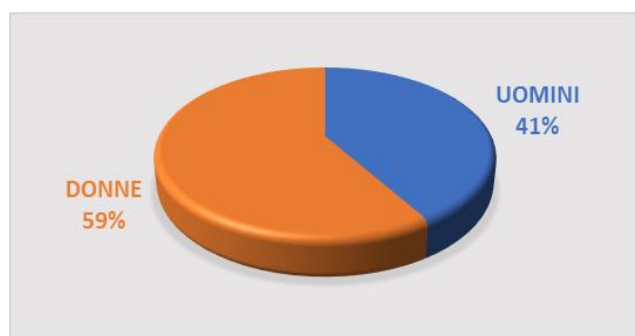
2.2 COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE RETI DI REFERENTI TEMATICHE DEL SISTEMA (RR-TEM)

Le Reti tematiche di Referenti, dotate di un Ufficio di Presidenza, sono costituite all'interno dei TIC, ai quali forniscono contributi specialistici, svolgendo funzioni di presidio tecnico-operativo, con l'obiettivo di uniformare servizi e prestazioni.

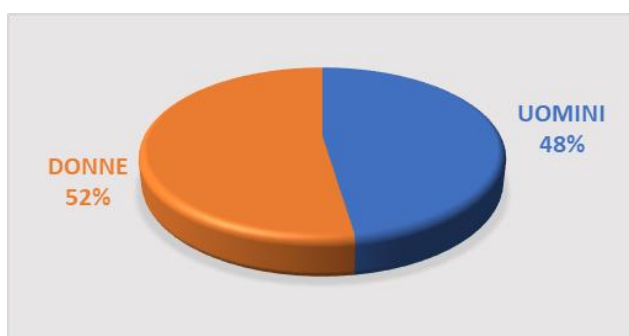
Sono strutture di coordinamento per filoni di attività in cui vi è la presenza di rappresentanti di tutti gli enti che costituiscono il Sistema.

Con un totale di **630 componenti** oltre a **30 coordinatori/trici**, si registra una prevalenza femminile sia a livello di coordinamento (+4 donne) che di componenti (+30 donne).

COORDINATORI/TRICI



COMPONENTI



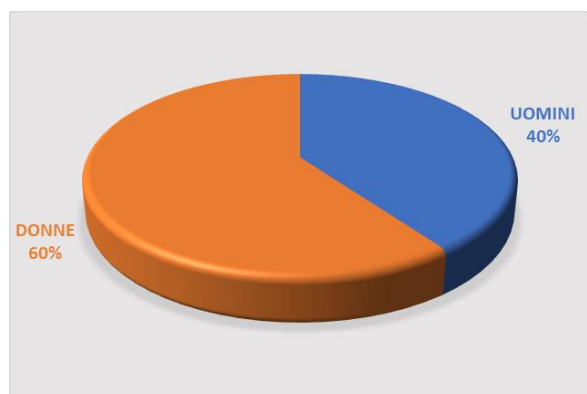
2.3 COMPOSIZIONE DI GENERE DEI SOTTO-GRUPPI OPERATIVI

Anche i Sottogruppi Operativi (SO) fanno riferimento ai TIC, come i GdL, e sono articolazioni organizzative temporanee per il raggiungimento di obiettivi specifici che vengono assegnati.

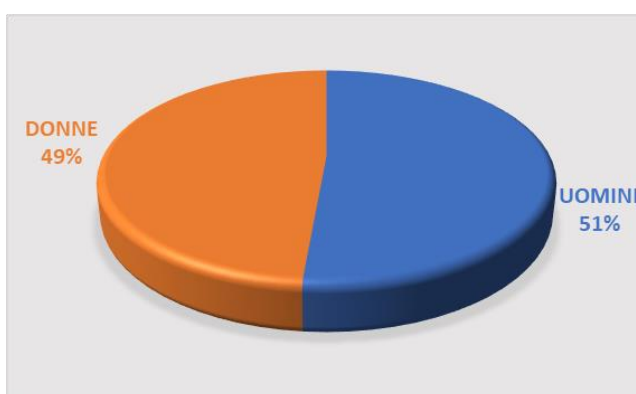
L'attuale configurazione vede complessivamente **20 coordinatori/trici** e **249 componenti**.

Tra i primi prevale la componente femminile (+4 unità) e la situazione si inverte tra i componenti laddove gli uomini registrano + 7 unità rispetto alle donne).

COORDINATORI/TRICI



COMPONENTI





3. CONCLUSIONI

La presenza femminile all'interno delle strutture decisionali del SNPA è nel complesso molto limitata.

I numeri del Consiglio lo confermano laddove presidenza e vice-presidenza sono affidate ad un uomo e tra i componenti vi è solo una donna.

Ciò deriva sicuramente dalla prevista modalità di composizione del Consiglio SNPA (presidenza in capo al Presidente dell'ISPRA e componenti i legali rappresentanti delle agenzie regionali e provinciali ed il Direttore generale dell'ISPRA) ma è anche espressione del fatto che nessun ente del SNPA è diretto da una donna oggi. Tant'è che l'unica donna presente nel Consiglio è una Commissaria straordinaria.

Nei TIC tutte e 14 le posizioni di coordinamento sono affidate a uomini.

Per le RR-TEM si registra un certo coinvolgimento delle donne nel coordinamento così come nei GdL in cui si registra la parità di genere e nei Sottogruppi-operativi vi è, addirittura, una prevalenza delle coordinatrici donne sui colleghi uomini.

In generale, le donne sono presenti soprattutto nelle articolazioni organizzative più operative.

Bibliografia, sitografia e riepilogo della normativa in materia:

- www.snpambiente.it
- [Legge 28 giugno 2016, n. 132](#)
- [Regolamento di funzionamento del Consiglio SNPA, \(delibera Consiglio SNPA n. 75 del 30 aprile 2020\)](#)
- [Programma Triennale delle Attività del SNPA 2018-2020 approvato con Delibera del Consiglio SNPA n. 33/2018.](#)