



## AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 137 DEL 27/03/2018

DIREZIONE GENERALE DIRIGENTE SERVIZIO PIANIFICAZIONE STRATEGICA

#### **OGGETTO: PRIMO PIANO DELLE PERFORMANCE 2018. - ADOZIONE.**

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventisette del mese di marzo presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

#### **PREMESSO CHE**

- con Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i si è stabilito che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance lavorativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, o aree di responsabilità in cui si articola, ed ai singoli dipendenti, adottando modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono un documento programmatico, avente valenza triennale, denominato "Piano della Performance", adottato in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed aggiornato annualmente alla luce dei documenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente, con un approccio di tipo incrementale;
- il Piano della Performance (di seguito anche PdP), redatto per la prima volta in Arpac, individua innanzitutto gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi agenziali, definendo, con riferimento ad obiettivi e risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e del personale;
- in raccordo con la normativa sulla trasparenza, confluiscono nel PdP, inoltre, numerose informazioni di cui il cittadino già può separatamente avere notizia dal sito dell'Agenzia, come l'identità della stessa e gli atti programmatici;
- con Disposizione n. 66/2017, in ragione del carattere innovativo del documento, è stato costituito Gruppo di Lavoro (di seguito anche GdL) volto a fornire tutti i dati tecnici propedeutici alla stesura degli atti necessari e supportare il Servizio Pianificazione Strategica per la prima redazione del PdP Agenziale;
- con nota prot. 6561 del 31.01.2018 il Coordinatore del menzionato Gruppo di Lavoro ha trasmesso al Management aziendale, al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicazione di legge, gli atti elaborati prodotti - segnatamente il Piano della Performance ed i relativi allegati ovvero l'Albero della Performance, le Linee di Attività, la Scheda Piano di Azione - per la valutazione e/o integrazione degli stessi;
- Con nota prot. n.14236 del 08.03.2018 il Coordinatore del GdL ha trasmesso al Servizio Pianificazione Strategica il Piano della Performance, con allegati l'Albero della Performance e le Linee di Attività;



- Con mail del 12.03.2018 e del 19.03.2018 il GdL, d'ordine del Coordinatore, ha trasmesso al Servizio Pianificazione Strategica ulteriore file con aggiornamento in merito alle Linee di Attività e Albero della Performance e format Piano di Azione predisposte;
- Con nota prot. n. 14995 del 12.03.2018, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza sollecitava, ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale Arpac- Amministrazione trasparente, ai sensi dell'art.10, co.8 lett. b) D.Lgs 33/2013 s.m.i., la pubblicazione del Piano della Performance 2018-2020, richiedendo, al fine di ottemperare alle indicazioni normative, ulteriori documenti quali il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" e "Criteri definiti nei sistemi di misurazione, valutazione della Performance per il trattamento accessorio";
- Con nota prot. n. 15513 del 14.03.2018, il Responsabile della Pianificazione Strategica, nell'inoltrare la richiesta pervenuta con la citata nota prot. n. 14995 del 12.03.2018 al Coordinatore del Gruppo di Lavoro, al fine di integrare la documentazione richiesta, proponeva in via sussidiaria, nelle more del perfezionamento degli atti, l'adozione del mero Piano della Performance 2018-2020;
- per le vie brevi, il Management ha assentito all'adozione del mero Piano della Performance 2018-2020, nelle more del perfezionamento degli ulteriori atti richiesti dalla normativa;

#### **CONSIDERATO CHE**

- le attività previste nel Programma Annuale delle Attività 2018, approvato con Deliberazione del Commissario n. 108 del 9 marzo 2018, saranno valutate, in ottemperanza al dettato di cui al D.Lgs 150/2009, attraverso gli obiettivi individuati nell'approvando Piano della Performance, al fine di attendere ad un costante e progressivo miglioramento dell'attività di strutture e dipendenti, ed istituire un'equa premialità secondo precisi criteri;
- il "ciclo di gestione della performance" racchiude in un'unica cornice le funzioni di pianificazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle attività e le relative performance;
- il Programma delle Attività ed il Piano della Performance rispondono, per legge, anche alla finalità di rendere partecipe la comunità degli obiettivi dell'Agenzia, garantendo trasparenza e intelligibilità verso i suoi interlocutori: le istituzioni, le imprese, le associazioni, i lavoratori, i singoli cittadini e tutti i portatori d'interesse rilevanti, nella consapevolezza della necessità di esplicitare e condividere con questi tutta l'azione dell'Ente;
- la programmazione agenziale trova copertura finanziaria negli appositi stanziamenti di Bilancio Previsionale 2018 dell'Agenzia, fatta salva, ex art. 22 della L.R. 10/98, l'attività del Consiglio Regionale in sede di adozione della Legge Finanziaria e della Giunta Regionale in sede di approvazione del Bilancio Gestionale, e si pone in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio;

#### **PRESO ATTO**

- che il Regolamento vigente per l'Organizzazione dell'ARPAC richiama i principi fondamentali e le modalità di organizzazione degli Uffici e dei Servizi resi dall'Agenzia sul territorio della Regione Campania;
- che è in atto una riorganizzazione Agenziale, i cui atti sono in corso di perfezionamento;
- che il Piano della Performance 2018-2020 è alla prima redazione in ARPAC;



- i documenti “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” e “Criteri definiti nei sistemi di misurazione, valutazione della Performance per il trattamento accessorio”, richiesti dall’art.10, co.8 lett. b) D.Lgs 33/2013 smi, sono in corso di perfezionamento;

**RITENUTO** di adottare il Piano della Performance 2018- 2020, ai sensi D. Lgs. 150/2009 smi, unitamente all’ “Albero della Performance”, alle “Linee di Attività” ed al “Format Piano di Azione” allo stesso allegati;

**ATTESO CHE** tutti gli atti richiamati nella presente Deliberazione sono depositati presso l’ufficio proponente;

#### **VISTI**

- il D.Lgs 150/2009;
- il D.Lgs 33/2013 smi;
- la L.R. n. 10/98 smi ed il vigente Regolamento per l’Organizzazione dell’ARPAC;
- la Deliberazione GC n.646 del 25 luglio 2014;
- la Deliberazione GC n. 658 del 31 luglio 2014;
- la Disposizione del Commissario n. 66/2017;
- la Nota Servizio Pianificazione Strategica prot. n. 55991/2017;
- la Deliberazione n.129/2018;
- la Deliberazione n 489/17 di approvazione del Bilancio di Previsione dell’esercizio finanziario 2018, nonché il Bilancio Pluriennale 2018/2020.

Per tutto quanto premesso e considerato si propone di adottare la seguente

### **DELIBERAZIONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **adottare** il “Piano della Performance 2018-2020” che, annesso alla presente deliberazione, costituisce parte integrante e sostanziale della stessa, unitamente ai seguenti allegati: “Albero della Performance”, “Linee di Attività” e “Format Piano di Azione”;
- **trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai fini della pubblicazione sul sito internet dell’Agenzia ai sensi dell’art.10, co.8 lett. b) D.Lgs 33/2013 smi;
- **trasmettere**, altresì, la presente deliberazione all’Assessore all’Ambiente ed alla Direzione Generale Ambiente ed Ecosistema.

Napoli, 22.03.2018

Il Dirigente del Servizio Pianificazione  
Strategica

**Dott. Mario PERRONE**



La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 27/03/2018

Il Commissario Straordinario  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: PRIMO PIANO DELLE PERFORMANCE 2018. - ADOZIONE.**





## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla suesposta proposta, in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere favorevole.

Data 23/03/2018

*Il Direttore Tecnico*

*Marinella Vito / INFOCERT SPA*



## **PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Sulla suesposta proposta, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **26/03/2018**

*Il Direttore Amministrativo*  
*Pietro Vasaturo / INFOCERT SPA*



## **DELIBERAZIONE N° 137 DEL 27/03/2018**

### **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 27/03/2018 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **27/03/2018**

***Il Funzionario Incaricato***  
*Valeria Torella / INFOCERT SPA*



**DELIBERAZIONE N° 137 DEL 27/03/2018**

**ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **27/03/2018**

Il Commissario Straordinario  
Avv. Luigi Stefano SORVINO

*Luigi Stefano Sorvino / INFOCERT SPA*